



ประกาศเทศบาลตำบลปทุมใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปทุมใหญ่
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ อาศัยอำนาจตาม ความมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ เรื่องการสรรหาและ การเลือกสรร ข้อ ๑๘ และ๑๙ เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

สังกัดสำนักปลัด

- ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน ตามที่รัฐบาลกำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป จะต้องมีความสมบูรณ์ทั้งไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. โรควัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

...../ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น(ตามภาคผนวก ก. แนบท้าย)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันให้ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองระหว่าง วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปรุใหญ่ อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ในวันเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการและวันนักขัตฤกษ์) โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๒๑๓-๒๖๒ ต่อ ๑๒ โทรสาร ๐๔๔-๓๕๒-๘๒๘ สำหรับภิกษุสามเณร นักรบ หรือคนบวช ไม่มีสิทธิสมัครรับการคัดเลือก

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัครดังต่อไปนี้

- ๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ
- ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ
- ๓. สำเนาใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครโดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันปิดรับสมัคร ๑ วัน จำนวน ๒ ฉบับ
- ๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๔ รูป
- ๕. ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้างซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร
- ๖. ใบผ่านงาน (ถ้ามี)
- ๗. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล ทะเบียนสมรส

๕. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกรายละเอียดการสมัคร หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบแข่งขันได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดคณะกรรมการสอบแข่งขัน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานโดยการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วยความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากคะแนนสูงสุดเป็นลำดับแรก

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน วัน เวลา และสถานที่สอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแข่งขันในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปรุใหญ่

๙. กำหนดวัน เวลา สอบสมรรถนะ

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ กำหนดการสัมภาษณ์ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปรุใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะประกาศผลสอบ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปรุใหญ่ เวลา ๑๕.๐๐ น. โดยกำหนดให้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีการสอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใด ให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุครบกำหนดระยะเวลาที่ระบุและต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุ หรือก่อนมีประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศ หรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลปรุใหญ่ อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ และขอสงวนสิทธิในการจัดจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท. จังหวัดนครราชสีมาแล้วเท่านั้น

๑๑. การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุรศักดิ์ ประสงค์หิงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปรุใหญ่

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปทุมใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปทุมใหญ่

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน ตามที่รัฐบาลกำหนด